

**Начальникам окружных управлений
образования Департамента
образования города Москвы**

**О приведении должностного оклада
руководителей общеобразовательных учреждений
в 2013 – 2014 учебном году в соответствие
с объемом и результатами работы**

В соответствии с нормативными правовыми актами города Москвы должностной оклад руководителя государственного общеобразовательного учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате педагогических работников возглавляемого им учреждения, и устанавливается **1 раз в год** перед началом нового учебного года в зависимости от объема выполняемого государственного задания, результатов работы и динамики развития общеобразовательного учреждения.

В 2013-2014 учебном году для определения размера должностного оклада руководителя предлагается учитывать среднюю заработную плату педагогических работников общеобразовательного учреждения за период с 1 января 2013 года по 31 августа 2013 года. В расчет средней заработной платы педагогических работников включаются должностные оклады педагогических работников, доплаты, стимулирующие выплаты и выплаты компенсационного характера, произведенные как за счет бюджетных ассигнований, так и за счет поступлений от приносящей доход деятельности.

Размер оплаты труда руководителя государственного общеобразовательного учреждения устанавливается начальником окружного управления образования Департамента образования города Москвы в соответствии с Рекомендациями по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденными Постановлением Правительства Москвы от 22 марта 2011 года № 86-ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве» с учетом персонального повышенного коэффициента с 1 сентября 2013 года сроком на 1 год для следующих категорий руководителей:

Значение персонального повышенного коэффициента	Категории руководителей общеобразовательных учреждений
4	Руководители образовательных учреждений, занявших места с 1 по 100 включительно в рейтинге образовательных учреждений, показавших высокие образовательные результаты в 2013 году.
3,75	Руководители образовательных учреждений, занявших места с 101 по 200 включительно в рейтинге образовательных учреждений, показавших высокие образовательные результаты в 2013 году.
3,5	Руководители образовательных учреждений, занявших места с 201 по 300 включительно в рейтинге образовательных учреждений, показавших высокие образовательные результаты в 2013 году.
3,25	Руководители образовательных учреждений, занявших места с 301 по 400 включительно в рейтинге образовательных учреждений, показавших высокие образовательные результаты в 2013 году.

Начальник окружного управления образования Департамента образования города Москвы по согласованию с Советом директоров образовательных учреждений соответствующего административного округа имеет право с **1 января 2014 года** пересмотреть в сторону уменьшения персональный повышенный коэффициент в случае:

- отрицательной динамики результатов работы, зафиксированной с помощью независимых диагностик;
- снижения средней заработной платы педагогических работников образовательного учреждения по сравнению с расчетным периодом;
- невыполнения утвержденного государственного задания на 2013 год, в соответствии с установленными отчетами;
- наличия обоснованных жалоб на деятельность администрации и педагогического коллектива образовательного учреждения;
- ненадлежащего обеспечения безопасных условий организации образовательного процесса, охраны жизни и здоровья обучающихся, воспитанников и работников образовательного учреждения;
- наличия нарушений законодательства, выявленных в результате проведения проверок образовательного учреждения, зафиксированных в актах уполномоченных государственных контрольных органов.

Начальник окружного управления образования Департамента образования города Москвы устанавливает руководителям подведомственных государственных общеобразовательных учреждений,

находящихся в рейтинге образовательных учреждений ниже позиции 400, коэффициент, значение которого составляет **до трех**.

Начальник окружного управления образования Департамента образования города Москвы вправе ходатайствовать перед руководителем Департамента образования города Москвы об установлении персонального повышенного коэффициента сроком на 1 год для руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих основные программы дошкольного образования, в которых объем субсидии на выполнение государственного задания на 2013 год в целом суммарно превышает 145 миллионов рублей, в том числе в которых в результате реорганизации снизился уровень средней заработной платы педагогических работников за период с 1 января по 31 августа 2013 года по сравнению с 2012 годом. При этом указанный объем должен быть определен без применения индивидуальных корректирующих коэффициентов к нормативам финансового обеспечения оказания государственных услуг по предоставлению дошкольного образования, включая обучение и воспитание, содержанию детей (присмотру и уходу за детьми) и предоставлению начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (за исключением коэффициентов на обучение детей-инвалидов).

**Исполняющий обязанности
министра Правительства Москвы,
руководителя Департамента
образования города Москвы**

И.И. Калина