

Кейс 2. Сюрпризы работы вне офиса

Краткое описание

За последнее десятилетие в широких кругах распространилось представление о «плоском мире». Идея принадлежит автору одноименной книги Томасу Фридману, трёхкратному лауреату Пулитцеровской премии, колумнисту New York Times.

В «плоском мире» говорится, что коммуникационные технологии позволяют компаниям выстраивать глобальные системы поставок, привлекать рабочую силу со всего света и сотрудничать со всеми, невзирая на границы.

В результате появляются сервисы, такие как Upwork (Odesk) или Фриланс, предлагающие глобальную площадку по поиску работы, и ряд программных продуктов для работодателей, которые предъявляют спрос на удаленных специалистов, сдерживающим фактором остается законодательство, которое не успевает приносить нововведения, отвечающие реалиям современной жизни.

Список рекомендуемой литературы

- 1. Государственная программа Российской Федерации "Информационное общество 2011-2020 годы": утв. Правительства Рос. Федерации от 15 апр. 2014 г. N 313 (с изм. 21 февраля, 17 июня 2015 г.) [Электронный ресурс] // ЭПС «Система ГАРАНТ»: ГАРАНТ-Максимум / НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»
- 2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федер. закон Рос. Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (с изм. От 30.12.2015) [Электронный ресурс] // ЭПС «Система ГАРАНТ»: ГАРАНТ-Максимум / НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»
- 3. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография (отв. ред. проф. Ю.П. Орловский). - М.: "Юстицинформ", 2012. [Электронный ресурс] ЭПС «Система ГАРАНТ»: ГАРАНТ-Максимум / НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»
- 4. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - М.: "Контракт", 2014. [Электронный ресурс] ЭПС «Система ГАРАНТ»: ГАРАНТ-Максимум / НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»
- 5. "Почему проектные группы чаще эффективнее обычных сотрудников?" (интервью с А. Бондаренко, директором по персоналу по Восточной Европе компании FleetCor) // "Управление персоналом", N 7, апрель 2013 г. [Электронный ресурс] ЭПС «Система ГАРАНТ»: ГАРАНТ-Максимум / НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»
- 6. Для фрилансеров и фермеров предлагают создать отдельную пенсионную систему [Электронный ресурс] <http://goo.gl/3aAsli>
- 7. Исследование журнала «Трудовые споры»: Стимулирование производительности труда в России с точки зрения работодателей [Электронный ресурс] <http://goo.gl/qxDAAu>
- 8. Гэри Сворт. Сотрудники в облаках [Электронный ресурс] <http://goo.gl/0Y8YXH>
- 9. Закалюжная Н.В. Дистанционная работа и схожие правоотношения // Журнал "Отдел кадров коммерческой организации", N 7, июль 2015 г.

[Электронный ресурс] ЭПС «Система ГАРАНТ»: ГАРАНТ-Максимум / НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»

- 10. Комиссарова Т.Ю. Надомный труд VS дистанционная работа // Журнал "Отдел кадров коммерческой организации", N 7, июль 2015 г. [Электронный ресурс] ЭПС «Система ГАРАНТ»: ГАРАНТ-Максимум / НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»
- 11. Куролес И. Работа на дистанции: нюансы, о которых нужно знать // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2014. N 5. [Электронный ресурс] ЭПС «Система ГАРАНТ»: ГАРАНТ-Максимум / НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»
- 12. Мацкявичене Е.В. Работа вне офиса: как заключается договор и платится НДФЛ // "Бухгалтерский учет", N 3, март 2014 г. [Электронный ресурс] ЭПС «Система ГАРАНТ»: ГАРАНТ-Максимум / НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»
- 13. Шуралева С.В. Регулирование дистанционной работы с иностранным элементом в эпоху глобализации: взгляд с позиций трудового права России // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2014. N 3. С. 156-163. [Электронный ресурс] ЭПС «Система ГАРАНТ»: ГАРАНТ-Максимум / НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»