

ДЕНЬ КАРЬЕРЫ

ЗНАКОМСТВО С КОМПАНИЕЙ



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ГАРАНТА



МОЯ ПЕРВАЯ РАБОТА. ПОЛЕЗНЫЕ СВЕДЕНИЯ



ЗНАКОМСТВО С КОМПАНИЕЙ

Компания «Гарант» — одна из ведущих информационных компаний России. Она является разработчиком компьютерной правовой системы ГАРАНТ и комплекса информационно-правового обеспечения (ИПО).

Система ГАРАНТ стала первой в России массовой коммерческой компьютерной правовой системой. Сегодня без компьютерной правовой системы трудно представить себе работу юриста, бухгалтера, руководителя и кадрового работника.

Обслуживание пользователей осуществляют официальные уполномоченные партнеры компании (в Ивановской области — ООО «Гарант-Инфо»). Разработкой, производством и представлением пользователям продуктов и услуг, входящих в информационно-правовое обеспечение ГАРАНТ, заняты около 9000 высококвалифицированных специалистов в 500 городах нашей страны. В настоящее время при помощи ГАРАНТа свои задачи решают сотни тысяч специалистов по всей стране, а доступ к открытым ин-

формационным правовым ресурсам компании имеют миллионы граждан.

Компанией реализованы инновационные решения с применением новейших компьютерных технологий, интернета, мобильных устройств, спутниковых технологий. Это позволяет всем, кому необходима правовая информация, быстро и точно находить её в любой точке страны.

Осенью 2012 г. вышла новая версия системы ГАРАНТ — ГАРАНТ^{аэро}, появились приложения для мобильных устройств и сервис «Домашний ГАРАНТ». Все это позволило компании «Гарант» стать лауреатом премии «Компания года 2012» в номинации «IT-компания».

Большое внимание компания уделяет становлению будущих профессионалов. В настоящее время в ведущих вузах страны компания Гарант реализует **Программу поддержки учебных заведений**. В рамках данной программы организуются тематические конкурсы и бесплатное обучение студентов вузов и средних специальных учебных заведений работе со справочно-

правовой системой ГАРАНТ, а учебные заведения и библиотеки могут размещать свои новости и анонсы мероприятий на сайтах Гаранта <http://edu.garant.ru> и www.garant.ru. Так, в Иванове компания Гарант-Инфо активно сотрудничает с высшими и средними учебными заведениями, а также централизованной библиотечной системой детских библиотек города Иванова и Ивановской областной библиотекой для детей и юношества.



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТ — БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО СПРАВОЧНАЯ ПРАВОВАЯ СИСТЕМА!

ИПО ГАРАНТ — комплекс возможностей для профессионалов, включающий различные элементы.

Прежде всего, ГАРАНТ — это **справочная правовая система**. Система представляет собой ежедневно обновляемый банк правовой информации с возможностями быстрого и точного поиска, комплексного анализа правовой ситуации и контроля изменений в законодательстве в режиме онлайн. В распоряжении пользователя находятся федеральные и региональные правовые акты, судебная практика, книги и материалы ведущих профессиональных изданий, энциклопедии, схемы, бланки отчетности и образцы договоров, международные соглашения, проекты законов и многое другое. Для каждого индивидуального клиента составляется информационный комплект с учетом его профессиональных потребностей. Основу банка составляют Энциклопедии решений, предлагающие готовые варианты действий, основанные на реальных практических ситуациях.

Профессионалы из команды Гарант утверждают, что «Бегать должны отчеты, а не люди!». **Передача электронной отчетности** в ФНС, ПФР, ФСС и Росстат

с помощью "ГАРАНТ Электронный Экспресс" - это удобный, оперативный и защищенный способ взаимодействия с контролирующими органами и внебюджетными фондами. Для обеспечения информационной безопасности используются средства криптографической защиты и **электронной цифровой подписи** в соответствии с законодательством. Удостоверяющий центр «ГАРАНТ Электронный Экспресс» предлагает комплексный сервис для участия в электронных торгах по 94-ФЗ и 223-ФЗ, как в качестве заказчиков, так и в качестве поставщиков. Тысячи руководителей, юристов и бухгалтеров страны уже оценили качество наших услуг. Обладатели электронной цифровой подписи УЦ ГАРАНТ точно знают: «Главное — не участие, а победа!»

Всероссийские спутниковые онлайн-семинары — отличная возможность для профессионального роста и получения авторитет-

ных консультаций из первых рук. Семинары еженедельно проводятся в Москве и транслируются на регионы России. Лекторы — ведущие специалисты в своих областях рассказывают о новшествах в законодательстве и актуальных проблемах. Благодаря современным спутниковым технологиям клиенты могут в режиме реального времени задать лектору вопрос и получить на него исчерпывающий ответ. В Иванове Вы можете принять участие в семинаре, посетив специально оборудованный зал в ООО «Гарант-Инфо» (г. Иваново, ул. Лежневская, д. 138А, 7 этаж).

Правовой консалтинг — доступ к уникальной базе знаний экспертов службы Правового консалтинга ГАРАНТ с возможностью получения индивидуальных письменных заключений по вопросам клиента.

Правовой консалтинг предоставляется по 7 темам: бухучет и отчетность, налоги и налогообложение, гражданское право в сфере

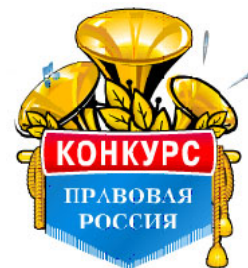
предпринимательской деятельности, трудовое право, госзакупки, бухгалтерский учет в бюджетной сфере, малый бизнес. Пользователям данного информационного комплекса доступны индивидуальные письменные заключения экспертов, ответы на вопросы других клиентов, заданных ранее (на данный момент их более 50 000), а также все документы, которыми располагают эксперты службы Правового консалтинга.

С 2008 года компания "Гарант" выпускает диски "ГАРАНТ-Студент", предназначенные для студентов, аспирантов и преподавателей. Диски бесплатно распространяются в ведущих российских вузах. С ноября 2011 года каждый желающий может поработать он-лайн с интернет-версией диска "ГАРАНТ-Студент" на портале edu.garant.ru либо скачать актуальный выпуск диска на свой компьютер, Ipad, Iphone, устройства на ОС Android или мобильный телефон.

Информационное агентство "ГАРАНТ" организует

онлайн-встречи с представителями власти федерального и регионального уровней. На этих мероприятиях подробно рассматриваются актуальные правовые темы, гости отвечают на вопросы интернет-аудитории.

Российская ассоциация правовой информации ГАРАНТ при поддержке Совета судей РФ ежегодно проводит Всероссийский профессиональный **Конкурс "Правовая Россия"**.



Конкурс проводится для граждан Российской Федерации, имеющих высшее юридическое или экономическое образование, студентов вузов юридических и экономических факультетов, а также журналистов средств массовой информации.

ГАРАНТ EDUCATION

Студенческий информационный портал

Приложение "ГАРАНТ Студенту" от информационно-правового обеспечения "Гарант" содержит наиболее востребованные документы современного российского законодательства - Конституцию и все кодексы Российской Федерации. Именно к ним чаще всего обращаются учащиеся и преподаватели учебных заведений юридического и экономического профилей. "ГАРАНТ Студенту" - это полноценное приложение для мобильных устройств, не требующее выхода в интернет для изучения правовой информации.



Владельцы устройств на ОС Android могут загрузить бесплатное приложение "ГАРАНТ Студенту" из магазина Google Play Маркет.





А владельцы iPhone и iPad могут загрузить бесплатное приложение "ГАРАНТ Студенту" из магазина App Store.



Уникальный продукт компании "Гарант" - "Домашняя правовая энциклопедия" - теперь доступен в магазине компании Apple в качестве бесплатного приложения для мобильных устройств iPhone и iPad.

Содержание энцикло-

педии - это переработанные экспертами компании "Гарант" нормы права, представленные в виде статей, написанных понятным языком.





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ГАРАНТА

Гарант ищет профессионалов своего дела, настроенных на серьезную работу в крупной компании!



Если Вы энергичны, амбициозны, готовы эффективно работать в команде и повышать свой профессиональный уровень, приглашаем Вас принять участие в конкурсе на замещение вакантных должностей компании!



Мы гарантируем:

- прогрессивный оклад,
- оформление по ТК РФ,
- соцпакет,
- современный офис,
- отпуск 28 календарных дней

Цель кадровой политики компании "Гарант" - формирование работоспособного, высокопрофессионального, сплоченного коллектива.

Основные принципы работы в компании "Гарант":

- ответственность перед клиентом,
- ответственность перед партнерами,
- ответственность перед коллективом,
- постоянное развитие.



Запись на собеседование будет осуществляться после ознакомления с Вашим резюме и сопроводительным письмом в свободной форме, которые необходимо отправить на welcome@garantinfo.ru



БОНУСЫ

Работа в федеральной компании.
Обучение, повышение квалификации, тренинги - бесплатно.
Для лучших специалистов - карьерный рост.

У нас много клиентов, и каждый важен для нас, поэтому от Вас потребуется успевать делать все четко, красиво и вовремя!

По вопросам трудоустройства в ООО "Гарант-Инфо" обращайтесь по адресу: г. Иваново, ул. Лежневская, д.138А, 7 этаж.
Тел./факс: 8 (4932) 42-72-63, e-mail: welcome@garantinfo.ru



МОЯ ПЕРВАЯ РАБОТА. ПОЛЕЗНЫЕ СВЕДЕНИЯ

Для каждого человека первое трудоустройство — важное событие в жизни, и неважно, постоянная это работа или временная. Многие молодые специалисты рассматривают свое трудоустройство как экзамен эффективности собственной стратегии поиска работы. Сотрудники компании «Гарант-Инфо» в помощь выпускникам учебных заведений подготовили блок информационных материалов, полезных для поиска их первого места работы.

С ЧЕГО НАЧАТЬ?

Молодые специалисты часто испытывают серьезные проблемы с трудоустройством, обусловленные отсутствием у них опыта работы по специальности. Если Вы собираетесь устраи-

ваться на работу впервые, Вам просто необходимо все тщательно спланировать и обдумать. Для начала выберите, чем вы хотите заниматься. Будьте готовы к тому, что предложения будут не самые престижные и выгодные. Но на первых порах Ваша задача — наработать опыт, который поможет в дальнейшем. В идеале, год или два позволят Вам начать серьезное восхождение по карьерной лестнице. Если Вы окончили учебное заведение, но решили работать не по специальности, то существует масса профессий, которые подойдут для начала трудовой карьеры. Особенно популярны сейчас вакансии секретаря, ассистента, консультанта или стажера, а также вакансии менеджера по продажам. На такой работе всегда можно профессионально расти и со-

временем получить более высокую должность.

Когда Вы разошлётё резюме в выбранные компании, подготовьтесь к прохождению собеседования. Большинство новичков ошибочно полагают, что если у них нет опыта работы, то на собеседовании о себе можно сказать только стандартные «активный, целеустремленный, ответственный». Просто подумайте, что Вам удастся лучше всего, возможно, у Вас есть качества или умения, которые пригодятся на выбранной работе. Если у Вас нет опыта работы, Вы можете предложить работодателю некую перспективу, которая основывается на Ваших личных качествах. Важные составляющие Вашего успеха на собеседовании — спокойствие и уверенность, желание обучаться чему-то ново-

му и стремиться к цели. На собеседовании лучше всего говорить правду. Менеджеры по подбору персонала легко вычисляют обман даже у людей с двадцатилетним стажем работы по специальности, поэтому Вашу ложь быстро определят.

Надеемся, что все предстоящие Вам собеседования пройдут успешно, и Вы получите достойное предложение. Далее мы расскажем о том, что необходимо знать молодому специалисту при трудоустройстве.

О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

При приёме на работу между работодателем и работником заключается **трудовой договор** — соглашение, в соответствии с которым будет осуществляться трудовая деятельность (см. ст. 56 ТК).

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (ст. 63 ТК РФ). Работодатель принимает решение о найме работника исходя из его деловых качеств, специальности, квалификации, необходимого опыта и иных знаний и умений, а также личностных качеств, в том числе ответственного отношения соискателя к работе.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя (то есть непосредственного руководителя работника, начальника отдела или подразделения).

ЧТО ТАКОЕ СРОЧНЫЙ ДОГОВОР?

В договоре может быть отражен срок его действия, если он заключается на конкретный период времени. Такой договор считается **срочным** и должен быть заключен в случаях, предусмотренных ТК РФ (ст. 59 ТК РФ). Кроме этого срочный договор может быть заключен по соглашению сторон. По общему правилу такой договор заключается на срок не более, чем на 5 лет.

Заключение такого договора допускается в случаях, когда трудовые отношения между работником и работодателем нельзя установить на определенный срок с учетом характера предстоящей работы и ее условий. В срочном трудовом договоре должны прописываться все обстоятельства, послужившие основанием к его заключению. Если условия о сроке действия договора отсутствуют, он считается заключенным на неопределенный срок.



КАКОВЫ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ СРОЧНЫМ И БЕССРОЧНЫМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ?

Основным отличием срочного договора и договора на неопределенный срок является порядок увольнения работника. Срочный договор расторгается по истечении срока его действия, работника предупреждают об этом в письменной форме не менее чем за 3 дня до увольнения. Что касается расторжения договора, заключенного на неопределенный срок, то это происходит по основаниям, предусмотренным ст. 77 ТК РФ. Среди них можно выделить расторжение договора по инициативе работника - с обязательным предупреждением об этом работодателя в письменной форме за 2 недели (ст. 80 ТК РФ), либо по инициативе работодателя (в строго определенных ст. 81 ТК РФ случаях), либо по соглашению сторон.

ЧТО ТАКОЕ ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК?

По соглашению сторон при заключении трудового договора может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

ДЛЯ КОГО НЕ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНО ИСПЫТАНИЕ?

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет;
- лиц, не достигших возраста 18 лет;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях,

предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

КАКОВ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ИСПЫТАНИЯ?

Максимальный срок испытания - три месяца, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений - шесть месяцев.

Трудовой кодекс допускает возможность установления иных сроков испытания, если они предусмотрены федеральным законом. Так, согласно Федеральному закону "О государственной гражданской службе Российской Федерации" минимальный срок испытания для гражданских служащих - три месяца, а максимальный - один год.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

КАКИЕ ПЕРИОДЫ НЕ ЗАСЧИТЫВАЮТСЯ В СРОК ИСПЫТАНИЯ?

Независимо от продолжительности срока испытания в него не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе. Это могут быть период нахождения в краткосрочном отпуске без сохранения заработной платы, в учебном отпуске, а также периоды отсутствия на работе без уважительных причин (например, отсутствие на работе в связи с прогулом).



МОЖЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА КАК НЕ ВЫДЕРЖАВШЕГО ИСПЫТАНИЕ?

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником. При этом необходимо предупредить об этом работника в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания работника не выдержавшим испытание. Последнее обстоятельство имеет важное значение для работника, поскольку в случае несогласия с увольнением и обращения в суд он имеет возможность аргументировать более весомо свои возражения на доводы работодателя, изложенные в письменном виде.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

ЧТО НЕОБХОДИМО ПРЕДЪЯВИТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРИ ПЕРВОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ?

При заключении трудового договора впервые поступающий на работу сотрудник должен предъявить в отдел кадров работодателя документы в соответствии со ст. 65 ТК РФ: - па-

спорт или иной документ, удостоверяющий личность; - документ воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; - документ об образовании, о квалификации, наличии специальных знаний (если работа предполагает наличие специальных знаний или подготовки); - справку о наличии (отсутствии) судимости (при поступлении на работу, связанную, например, с образованием несовершеннолетних). Помимо указанных документов работодатель не имеет право требовать от работника, впервые заключающего трудовой договор, предоставления иных документов.

Работодатель также не может требовать от работника, впервые поступающего на работу, предоставления трудовой книжки и страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, поскольку эти документы должна оформлять сама организация, принимающая на работу ранее не работавшего сотрудника (ст. 65 ТК РФ).

КТО ОФОРМЛЯЕТ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ РАБОТНИКУ?

Оформление трудовой книжки на сотрудника, принятого на работу впервые, осуществляется работодателем в присутствии работника не позднее 1 недели со дня приема на рабо-

ту, бланк трудовой книжки предоставляется работодателем безвозмездно. При первом заполнении книжки работодатель делает запись о наименовании организации, дате приема на работу, о наименовании должности работника. Запись производится на основании приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу, сведения о дате издания приказа и его номере также включаются в трудовую книжку. С приказом о приеме на работу работник должен быть ознакомлен в обязательном порядке в течение 3 дней со дня подписания трудового договора.

О ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЯХ

Молодые сотрудники, впервые приступившие к работе, должны знать, что работодатель может требовать от них выполнения только той работы, которая указана в трудовом договоре. Иную работу и поручения работодателя, не обусловленные договором, работник имеет право не выполнять. Но трудовое законодательство предусматривает ряд исключений. Во-первых, в случаях катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии и т.д. работодатель имеет право временно (не более чем на 1 месяц) перевести работника на не предусмотренную договором работу в той же организации с



оплатой труда по временной работе не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 74 ТК РФ).

Во-вторых, в случаях, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, по инициативе работодателя возможно изменение существенных условий трудового договора с работником или изменение трудовой функции. Т.е. могут быть изменены условия об оплате труда, объеме выполняемых работ, режиме труда и отдыха, осуществлен перевод на другую должность. Если работник не согласен с новыми условиями работы, работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в организации работу, соответствующую квалификации и состоянию здоровья работника, а при отсутствии такой работы - вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При отказе работника от всех предложений работодателя трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ст. 77 ТК РФ.

Выполнение любой дополнительной работы сверхурочно (сверх нормального числа рабочих часов в день, неделю), работы в выходные и праздничные дни возможно только с согласия работника и подлежит оплате по повышенной ставке.



ОПЛАТА УЧЕБНЫХ ОТПУСКОВ

Для работников, обучающихся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, ТК РФ (ст. 173, 174) установлены определенные гарантии по предоставлению и оплате учебных отпусков, но они различны в зависимости от формы обучения - дневной, вечерней или заочной. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.



Виды учебных отпусков и иные гарантии работникам, обучающимся по **заочной и вечерней формам обучения:**

1. Работодатель предоставляет работникам, обучающимся по заочной и вечерней формам обучения, дополнительные отпуска для сдачи экзаменов и зачетов на 1-м и 2-м курсах - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 50 календарных дней; для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы (диплома) и сдачи итоговых государственных экзаменов - 4 месяца; непосредственно для сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц. Все указанные учебные отпуска предоставляются студентам заочных и вечерних отделений с сохранением средней зара-

ботной платы работника, установленной трудовым договором с таким работником.

2. Работникам, которые учатся по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.

3. По желанию студентов заочных и вечерних форм обучения работодатель может установить для них сокращенную на 7 часов рабочую неделю на период 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломной работы или сдачи гос. экзаменов. Время, на которое сокращается рабочий день или неделя, оплачивается в размере 50% от среднего заработка работника. По соглашению сторон указанное сокращение рабочего времени может предоставляться работнику в виде одного свободного от работы дня в неделю или сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

4. Аспиранты, обучающиеся в аспирантуре по заочной форме обучения, имеют право на предоставление ежегодного дополнительного отпуска по месту своей работы продолжительностью 30 календарных дней с сохранением заработной платы. Также работодатель обязан предоставить аспирантам по их требованию один свободный от ра-

боты день в неделю, причем каждый свободный день оплачивается в размере 50% от оплаты полного рабочего дня работника, но не ниже 100 рублей.

Законодательство предусматривает также возможность предоставления учебных отпусков для работников, обучающихся по другим формам обучения, но без сохранения заработной платы. Так, работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы **работникам, являющимся абитуриентами** для сдачи вступительных экзаменов в высшее учебное заведение, а также для работников, обучающихся на подготовительных отделениях вуза продолжительностью по 15 календарных дней соответственно.

Студенты очных (дневных) отделений, которые совмещают учебу с работой, могут использовать возможность взять учебный отпуск без сохранения заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты диплома и сдачи итоговых государственных экзаменов - 4 месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

Если работник, который совмещает работу с обучением, также работает по совместительству, указанные гарантии и компенсации будут предоставлять-

ся ему только по основному месту работы (ст. 287 ТК РФ).

В случае если вуз, в котором проходит обучение работник, не имеет государственную аккредитацию, все вышеперечисленные гарантии и компенсации не будут носить обязательного характера и предоставляются работникам лишь по соглашению с работодателем.

В ситуации, когда работодатель отказывается предоставить работнику учебный отпуск или оплатить его (при обучении работника на вечерней или заочной форме обучения), он нарушает законодательство о труде. В случае установления данного факта государственными органами по контролю за соблюдением трудового законодательства работодатель в лице руководителя, а также сама организация как юридическое лицо могут быть привлечены к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ. Также ст. 236 ТК РФ устанавливает для работодателя, нарушившего установленные сроки оплаты отпусков и иных выплат, обязанность выплатить причитающиеся работнику суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Банка России (12%) от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.



В иностранных вузах студенты платят деньги за то, чтобы учиться, а в наших - за то, чтобы не учиться.

- Что обычно говорят студенты, когда не сдают сессию?

- Служу России!

Студенты - это такая часть населения, которая имеет самые дорогие телефоны, но у которых никогда нет денег на счету.

Идет экзамен. Из аудитории выходит замученный студент. У него спрашивают:

- Сдал?

- Сдал...

- Как там?

- Как в церкви.

- ???

- Он задает вопрос - я крещусь. Я отвечаю - он шепчет: "О, боже!"

- Сколько ты идешь от автобусной остановки до универа?

- Четыре песни...

Ничто так не сближает людей, как один вариант на экзамене.

Новый супер-герой - Человек-студент. Он успевает совершить столько подвигов за декабрь, сколько должен был сделать за сентябрь, октябрь и ноябрь!

Преподаватель на лекции:

- А кто не слушает доцента, будет слушать сержанта!

Пытаясь готовиться к экзамену, каждый раз с удивлением обнаруживаю, что лекции в моей тетрадке записывал какой-то врач. Пяной.левой рукой. На бегу.

В студенческой общаге пропала кошка.

Вот такие пироги....

- Ну ты чего начинаешь-то? Нормально же сидели, общались...

- Вы на билет отвечать будете?

Самая большая студенческая ложь: "Список использованной литературы".

В общаге я, конечно, видел немало всего, но чтобы студенты ели суши циркулем и рейсфедером...



Студент заявляет другу, что получит миллион долларов, научив свою собаку говорить.

- Чепуха, какой дурак заплатит миллион за говорящую собаку?

- Дурак, конечно, не заплатит. Но будь уверен, что любая фирма, выпускающая корм для собак, заплатит мне кучу денег, лишь бы она молчала.

- Ну, как экзамены?

- Подорожали!

1: Привет, как дела?

2: +

1: В институт пойдешь сегодня?

2: -

1: Тебя же отчислят!

2: =

1: Блин, ты с калькулятора в аське сидишь, что ли???

На экзамене. Преподаватель: — Что такое экзамен? Студент: — Это беседа двух умных людей.

Преподаватель:

— А если один из них идиот? Студент: — То второй не получит стипендию.

Перевестись на заочное — это как сказать институту "давай останемся просто друзьями".

- Знаешь какие ощущения у меня были после получения диплома? Хозяин подарил Добби носок! Добби свободен!

На экзамене студент не знает ответа ни на один вопрос. Потерявший терпение профессор кричит:

- Да вы же осел!

И обращается к одному

из ассистентов: - Принесите мне охапку сена!

Студент: - А мне чашечку кофе, пожалуйста.

Перед экзаменом перереволновалась, приняла вальерьянку. Потом всю ночь спилось, что меня целовал усатый грузин и что-то пел не по-русски. В общем, в следующий раз выкину кота ко всем чертям из комнаты.

Вчера выучил все билеты по философии, но решил не идти на экзамен, потому что жизнь пуста и не имеет смысла, а все люди в ней пешки.

На экзамене по литературе: - Что вы можете сказать о героине?

- Героин - мощная вещь. А почему вы спрашиваете?

Студенческие наблюдения: вахтер женского общежития - это чрезвычайно завистливое создание с отличной памятью и развитым воображением.

Проснулся с мыслью: скоро сессия. Расстроился. Потом вспомнил, что нет никакой сессии, а надо на работу. Расстроился еще больше.

